Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Verify
Отчет G+

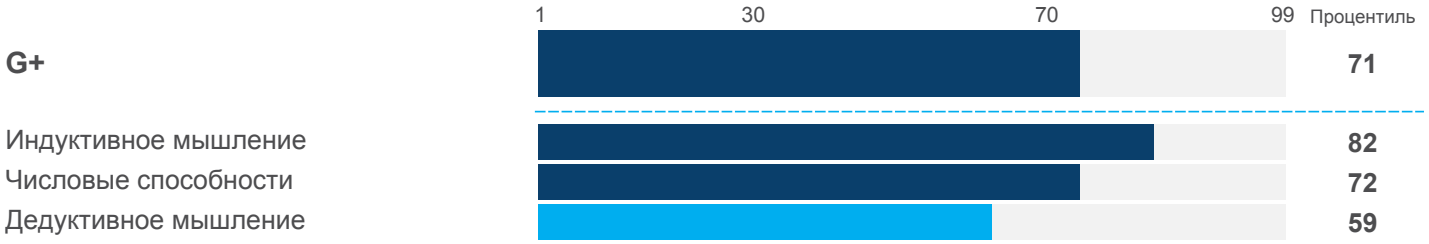
Имя
Господин Sample Candidate

Дата
16 мая 2019 г.

Отчет G+

В данном отчете G+ приведены результаты, которые получил Sample Candidate в тестах способностей G+. Если эти тесты были пройдены в неконтролируемой обстановке, существует небольшая вероятность, что результаты не соответствуют реальному уровню способностей кандидата.

Обзор



Подробности

Общие способности. Описание

Результат «Общие способности» основан на ответах на все вопросы данного теста и охватывает все когнитивные способности. У каждого кандидата есть свои сильные и слабые стороны, однако этот результат дает представление о том, как кандидат будет справляться с когнитивно-нагруженными задачами в большинстве случаев. Для получения более конкретной информации о сильных и слабых сторонах кандидата см. результаты и комментарии по каждой из входящих в тест когнитивных способностей.

Язык: Английский - Международный

Процентиль по сравнению с G+ General Composite (INT) v1 группой сравнения

Sample Candidate проявил общие способности выше среднего уровня по сравнению с контрольной группой. Результат кандидата выше, чем у 71% испытуемых в данной группе. Это означает, что в большинстве случаев кандидат будет проявлять высокую способность к решению когнитивно-нагруженных задач по сравнению с другими людьми в группе.

Индуктивное мышление. Описание

Этот тест предназначен для определения способности работать с неполной информацией и находить решения непривычных задач, исходя из первопричин. Люди, показавшие высокие результаты в этом тесте, более склонны к концептуальному и аналитическому мышлению.

Язык: Английский - Международный

Процентиль по сравнению с G+ General Composite (INT) v1 группой сравнения

Sample Candidate проявил способности к индуктивному критическому мышлению выше среднего уровня по сравнению с контрольной группой. Результат кандидата выше, чем у 82% испытуемых в данной группе. Это означает, что кандидат демонстрирует высокую способность к пониманию неполной информации и решению новых задач исходя из заданных принципов.

© 2019 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Числовые способности. Описание

Этот тест предназначен для определения способности делать правильные выводы и принимать решения, основываясь на числовых данных. Предлагаемые данные и задания имеют отношение к деловой среде. Акцент в заданиях делается скорее на понимании и оценке данных, нежели на вычислениях. Люди, показавшие высокие результаты в этом тесте, как правило, способны понимать числовые данные и верно интерпретировать математическую информацию.

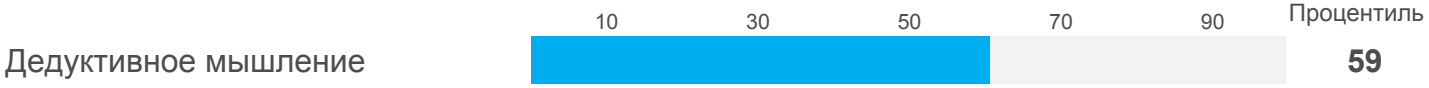
Язык: Английский - Международный

Процентиль по сравнению с G+ General Composite (INT) v1 группой сравнения

Sample Candidate проявил числовые способности выше среднего уровня по сравнению с контрольной группой. Результат кандидата выше, чем у 72 % испытуемых в данной группе. Это означает, что кандидат демонстрирует высокую способность к пониманию или интерпретации числовых данных и математических вычислений по сравнению с другими людьми в группе.

Дедуктивное мышление. Описание

Этот тест предназначен для определения способности делать логические выводы на основании имеющейся информации, определять сильные и слабые стороны аргументов и восстанавливать цепочку событий, используя неполную информацию.



Язык: Английский - Международный

Процентиль по сравнению с G+ General Composite (INT) v1 группой сравнения

Sample Candidate проявил способность к дедуктивному мышлению на среднем уровне по сравнению с контрольной группой. Результат кандидата выше, чем у 59% испытуемых в данной группе. Кандидат может делать логические выводы на основании имеющихся данных и формулировать весомые аргументы, как и другие лица с количеством баллов в данном диапазоне. Кандидат показал средние способности к эффективному решению проблем и выявлению подразумеваемых допущений в аргументах. В процессе работы кандидат сможет использовать данные и информацию для поиска решения проблем с той же эффективностью, что и большинство других лиц. Однако, как и большинству людей в группе сравнения, кандидату может потребоваться дополнительное время или помощь для поиска решения особо сложных проблем.

© 2019 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Рекомендации по работе с результатами

Как проверить результат

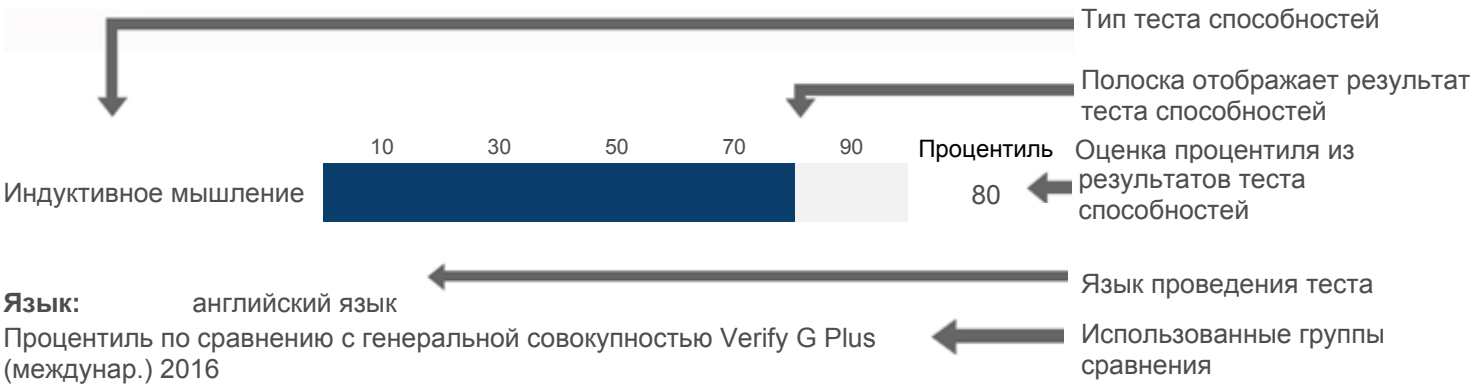
Существует множество способов проверки индивидуального уровня способностей. Некоторые методы представлены ниже:

Рассмотрение информации прочих профессиональных анализов	Рассмотрение результатов прочих анализов, направленных на выявление необходимых для данной позиции компетенции и (или) навыков с целью установления индивидуального уровня способностей кандидата. К примеру, моделирование рабочих задач, или результаты оценочных центров.
Использование информации из других источников	Результаты экзаменов, квалификаций, степеней и прочих тестов, определяющих качество работы и отражающих способность к вербальному и (или) числовому мышлению, могут помочь в установлении действительного уровня способностей кандидата.
Использование структурированных методов проведения собеседования для проверки смежной компетенции	Компетенция, связанная со способностью к познанию, включает: • Представление и передача информации • Написание и представление отчетов • Применение знаний и технологий • Анализ • Обучение и исследование • Создание и введение новшеств • Формулировка стратегий и концепций

Конечное решение о проверке и работе с результатами тестирования должно соответствовать внутренней политике и принципам предприятия. Компаниям следует учитывать сопутствующие риски, корпорационную политику и корпоративное поведение, использование других инструментов отбора сотрудников, время, издержки и прочие факторы. Все это может оказаться важным при нахождении наиболее подходящего способа проверки результатов теста способностей.

© 2019 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Информация о данном отчете



Как интерпретировать данную информацию

- **Полосчатая диаграмма** отражает оценку индивидуального процентиля из результатов теста способностей.
- **Группа сравнения** — специфическая группа людей, с результатами которых сравнивается результат кандидата.
- **Процентиль** — показатель того, насколько хорошо данный кандидат прошел тестирования по сравнению с остальными участниками группы.
- К примеру, процентиль 50 означает, что кандидат прошел тестирования лучше, чем 50% участников группы.

О тестах на познавательную способность

Познавательная способность для множества позиций является наиболее эффективным показателем при прогнозировании исполнения обязанностей кандидатом в будущем. Тем не менее существуют прочие факторы, которые играют важную роль в предсказывании профессиональной работоспособности. Информация, приводимая в данном документе, должна стать компонентом более комплексной оценки потенциала и пригодности кандидата для определенной позиции.

Дополнительная информация

Дополнительная информация и руководство по проверке достоверности тестов способностей SHL доступны по адресу SHL.com.

© 2019 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Технические сведения

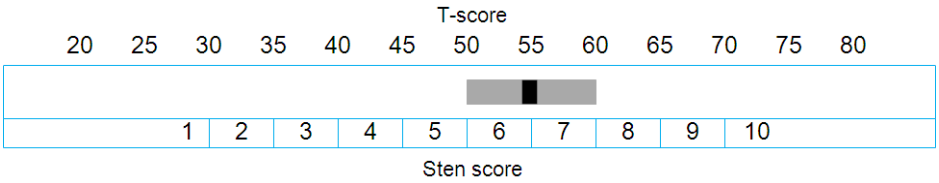
Каждый компонент Verify - G+ оценивается на основании полного набора вопросов теста. Поэтому показатели «Количество просмотренных заданий», «Оценка скорости выполнения» и «Оценка точности ответов» сообщаются только для результата «Общие способности». Для получения дополнительной информации об оценке Verify - G+ изучите техническое руководство.

Тестовые оценки T-score и Sten score предназначены для пользователей, подготовленных к их использованию и интерпретации.

T-score — стандартизованная тестовая оценка со значением 50 и допустимым отклонением 10. Стандартизованная оценка Sten score выставляется по 10-балльной шкале. Она имеет значение 5,5 и допустимое отклонение 2.

Имя: **Sample Candidate**
Тип теста: **Общие способности**

Язык: **Английский - Международный**
Группа сравнения: **G+ General Composite (INT) v1**

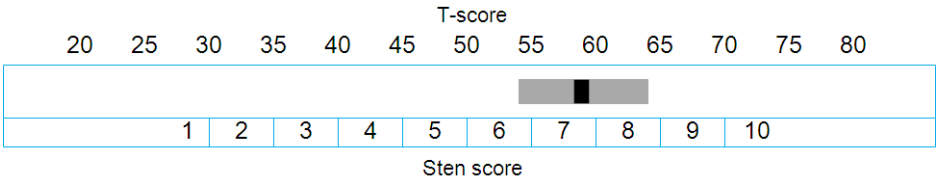


T-score: **55** Количество просмотренных заданий: **30** Оценка скорости выполнения: **100%(30/30)**

Sten-Score: **7** Оценка точности ответов: **47%(14/30)**

Имя: **Sample Candidate**
Тип теста: **Индуктивное мышление**

Язык: **Английский - Международный**
Группа сравнения: **G+ General Composite (INT) v1**

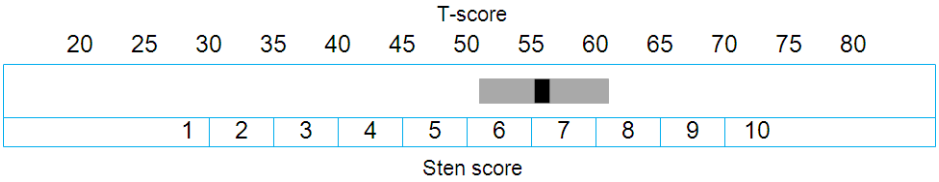


T-score: **59** Количество просмотренных заданий: **10** Sten-Score: **7**

© 2019 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Имя: **Sample Candidate**
Тип теста: **Числовые способности**

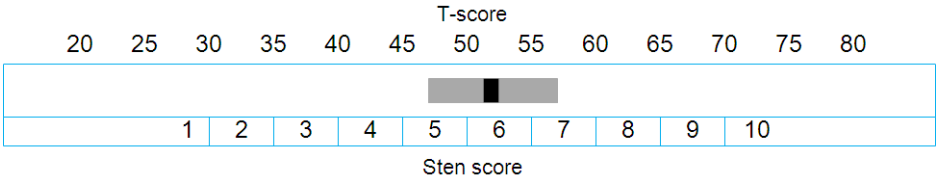
Язык: **Английский - Международный**
Группа сравнения: **G+ General Composite (INT) v1**



T-score: **56** Количество просмотренных заданий: **10** Sten-Score: **7**

Имя: **Sample Candidate**
Тип теста: **Дедуктивное мышление**

Язык: **Английский - Международный**
Группа сравнения: **G+ General Composite (INT) v1**



T-score: **52** Количество просмотренных заданий: **10** Sten-Score: **6**

Отчет также содержит информацию относительно правильности ответов кандидата при выполнении теста. "Количество просмотренных заданий" означает число заданий, просмотренных кандидатом при выполнении теста. Сюда могут входить вопросы, на которые кандидат не дал ответ.

"Оценка скорости выполнения" означает степень завершенности выполнения теста кандидатом, и равна количеству просмотренных им заданий, деленному на общее количество заданий в тесте.Она выражается как в виде процентов, так и в исходном числовом виде.

"Оценка точности ответов" означает степень правильности ответов, и равна количеству правильных ответов, данных кандидатом, деленному на общее количество просмотренных им заданий.Она выражается как в виде процентов, так и в исходном числовом виде.

"Оценка скорости выполнения" и "Оценка точности ответов" позволяют оценить число заданий, просмотренных кандидатом, и число заданий, на которые был дан правильный ответ.Более подробная информация об этих оценках приводится в Руководстве пользователя "SHL Verify". Важно понимать, что, поскольку каждый из кандидатов получает различный набор вопросов, нет прямой корреляции между оценкой точности / правильности и процентилем, а также достигнутыми уровнями по Т-шкале или шкале стенов. Лица с меньшим баллом по шкале оценки точности могут иметь более высокий процентиль, и наоборот.

© 2019 SHL и/или партнеры. Все права защищены.

Методы Оценки

Опросник / оценка способностей	Нормативная группа
Verify - G+ - UKE	G+ General Composite (INT) v1

Раздел персональных данных

Имя	Sample Candidate
Отчет	Verify Отчет G+

Общие сведения

Этот отчет содержит сведения о результате(ах), полученном(ых) при прохождении теста(ов) способностей. Работать с этими тестами должны только специалисты, прошедшие курс обучения применению тестов способностей и интерпретации их результатов.

Отчет составлен по результатам теста(ов), пройденных респондентами. Отчет составлен автоматически — пользователь ПО может вносить изменения и дополнения к тексту отчета.

SHL Global Management Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности какого-либо типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

www.shl.com

© 2019 SHL и/или партнеры. Все права защищены. SHL и OPQ— товарные знаки зарегистрированы в Великобритании и других странах.

Этот отчет подготовлен компанией SHL для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность SHL. SHL разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей. Все остальные права SHL защищены.

© 2019 SHL и/или партнеры. Все права защищены.